

FICHA DE PERFIL OCUPACIONAL · SISTEMA NACIONAL DE CERTIFICACIÓN CHILEVALORA

# Operador(a) Equipo Izaje Vertical

P-4100-9331-001-V03

● VIGENTE

NIVEL 2 · MCTP

EVALUACIÓN PARCIAL

SECTOR <b>Construcción</b>	SUBSECTOR <b>Edificación</b>	UNIDADES (UCL) <b>2</b>	VIGENCIA PERFIL <b>30/12/2028</b>
ÁREA PRODUCTIVA <b>No Definida</b>	CIU / CIUD <b>4100 / 9331</b>	ACREDITACIÓN <b>03/10/2024</b>	ORGANISMO SECTORIAL <b>OSCL de Construcción y Vivienda</b>

## OTROS NOMBRES DE LA OCUPACIÓN

OPERADOR(A) MONTACARGAS

## REQUISITOS

**Para el desempeño:** CERTIFICADOS DE SALUD, CONDICIONES FÍSICAS, Y EXÁMENES PRE-OCUPACIONALES CORRESPONDIENTES.**Para evaluación y certificación:** Sin requisitos.

## PROPÓSITO PRINCIPAL DE LA OCUPACIÓN

Operar equipos móviles de carga vertical (equipo alza hombre y montacarga), cumpliendo con las normativas de calidad, higiene, seguridad y medioambiente vigentes.

## ÁMBITO OCUPACIONAL

PERFIL RELEVANTE PARA AQUELLAS PERSONAS CUYAS RESPONSABILIDADES INCLUYEN ENTRE OTRAS, VERIFICAR LAS CONDICIONES DE SEGURIDAD DE LA ZONA DE TRABAJO E INSTALAR SEÑALÉTICA PREVENTIVA; REALIZAR MANTENCIÓN BÁSICA PREVENTIVA DEL EQUIPO A UTILIZAR, ASEGURANDO QUE SE ENCUENTRE OPERATIVO Y EN ÓPTIMAS CONDICIONES DE SEGURIDAD PARA EL TRASLADO DE PERSONAS, MATERIALES O INSUMOS, SEGÚN INDICACIONES DEL FABRICANTE; OPERAR EQUIPO ALZA HOMBRES PARA EL TRASLADO VERTICAL DE PERSONAS A DISTINTOS NIVELES DE LA OBRA, ASEGURANDO LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS VIGENTE; OPERAR EL EQUIPO DE MONTACARGA PARA EL TRASLADO VERTICAL DE INSUMOS O MATERIALES A DISTINTOS NIVELES DE LA OBRA, ASEGURANDO LOS PROTOCOLOS DE SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS VIGENTE; REALIZAR LIMPIEZA BÁSICA A LOS EQUIPOS, UTILIZANDO INSUMOS Y PRODUCTOS ACORDES A LAS INSTRUCCIONES GENERADAS POR LOS FABRICANTES. EL OPERADOR(A) EQUIPOS DE IZAJE VERTICAL PUEDE DESEMPEÑARSE DE MANERA INDIVIDUAL O CON OTRAS PERSONAS DENTRO DE UN EQUIPO, DE ACUERDO A CRITERIOS ESTABLECIDOS Y BAJO SUPERVISIÓN DIRECTA PARA EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES. PUEDE DESEMPEÑARSE EN TURNOS DEPENDIENDO LA OBRA O FAENA, ESTARÁ EXPUESTO A LOS PRINCIPALES RIESGOS DE UNA OBRA, COMO CAÍDAS AL MISMO Y DISTINTO NIVEL, GOLPES Y CORTES, CAÍDA DE OBJETOS, ENTRE OTROS. ADEMÁS, EL PERFIL OCUPACIONAL DE ACUERDO A SUS COMPETENCIAS PUEDE DESEMPEÑARSE EN DISTINTOS CONTEXTOS DE APLICACIÓN COMO: EDIFICACIÓN EN ALTURA, MONTAJE INDUSTRIAL, OBRAS HIDRÁULICAS, CAMINOS Y CARRETERAS, OBRAS PORTUARIAS, Y PLANTAS INDUSTRIALES. Ámbito normativo de la ocupación DFL 725 DEL CÓDIGO SANITARIO REGLAMENTO SOBRE CONDICIONES SANITARIAS Y AMBIENTALES BÁSICAS EN LOS LUGARES DE TRABAJO LEY N° 16.744 NORMAS SOBRE ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

## UNIDADES DE COMPETENCIA LABORAL · 2

01

Realizar Actividades Preliminares de Seguridad en Obras de Construcción de Acuerdo con Condiciones de la Obra y Estándares de Seguridad Sectoriales

U-4100-7112-006-V01

02

transportar Personas, Carga de Insumos o Materiales de Forma Vertical, de Acuerdo con las Normativas de Calidad, Higiene, Seguridad y Medioambiente Vigentes

U-4100-9331-001-V02

## DETALLE DE UNIDADES DE COMPETENCIA

UCL 01 / 02

U-4100-7112-006-V01

TRANSVERSAL

### Realizar Actividades Preliminares de Seguridad en Obras de Construcción de Acuerdo con Condiciones de la Obra y Estándares de Seguridad Sectoriales

#### A1 Preparar Materiales y Equipos para Labores en Obra de Forma Segura, de Acuerdo con Requerimientos y Acreditaciones Definidas.

##### CRITERIOS DE DESEMPEÑO

- Los Elementos de Protección Personal (EPP) correspondientes son utilizados, de acuerdo con el lugar que corresponda, los elementos necesarios, y la actividad a desarrollar.
- Los materiales y equipos a utilizar son identificados, de acuerdo con las actividades a desarrollar e instrucciones de jefatura.
- El control de calidad de los materiales y equipos a utilizar es realizado, de acuerdo a las actividades a desarrollar y normativas vigentes.
- La identificación del área de trabajo en donde se utilizarán los materiales y equipos es efectuada, de acuerdo a instrucciones recibidas, planes de trabajo y requerimientos de la obra.

- Los materiales y equipos a utilizar son trasladados al área de trabajo correspondiente, de acuerdo con las áreas demarcadas, tipo de faena y temporalidad climática, requerimientos de la obra, protocolos de cumplimiento de medidas de seguridad para el tránsito seguro en la obra y actividades a desarrollar.

**CONOCIMIENTOS GENERALES**

- Tipos de obras de construcción.

**CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS**

- Principales Elementos de Protección Personal (EPP).

**A2 Revisar el Plan de Trabajo y los Controles de Medidas de Seguridad para las Actividades y Labores a Realizar en la Obra, de Acuerdo con las Normativas Vigentes.**

CRITERIOS DE DESEMPEÑO

- El plan de trabajo es identificado, de acuerdo a las actividades y labores necesarias a realizar en la obra y las normativas de seguridad vigentes.
- Los controles de seguridad correspondientes a las actividades y labores a realizar son aplicados, de acuerdo a procedimientos establecidos y normativas vigentes.
- Aclara las instrucciones de trabajo para las actividades y labores correspondientes antes de realizarlas, de acuerdo al plan de trabajo y los controles de seguridad correspondientes.
- Las actividades y labores en ejecución son realizadas bajo estándares de seguridad y adhiriendo a la planificación, de acuerdo al plan de trabajo y los controles de seguridad establecidos.
- Comunica a sus pares y superiores en caso de detectar condiciones potencialmente riesgosas o que no cumplan con los controles de seguridad, de acuerdo a las normativas vigentes y características de la obra.

**CONOCIMIENTOS GENERALES**

- Exposición a riesgos en obras de construcción.

**CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS**

- Principales Elementos de Protección Personal (EPP) y ropa asociada según tipo de faena y temporalidad climática.

COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD · CONDUCTAS

**Comunicación**

- Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.
- Comprende diversos mensajes orales, no verbales, visuales y/o escritos. — Comprende información técnica propia de su ámbito laboral.
- Expresa sus opiniones y emociones con respeto. — Expresa sus opiniones y/o emociones, acorde a las reglas comunicacionales definidas en el ámbito laboral.
- Se expresa con diversos propósitos comunicativos. — Entrega y solicita información en un lenguaje técnico, de forma clara y comprensible.
- Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta de expresión y comprensión en contextos comunicativos. — Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta para expresar y comprender mensajes en diferentes espacios laborales.

**Conducta Segura y Autocuidado**

- Desarrolla su trabajo cumpliendo con los protocolos de seguridad, con cuidado de la salud y el medioambiente.
- Cuida su salud y la de sus compañeros/as de trabajo. — Advierte a sus colegas de trabajo de posibles riesgos para la seguridad y salud, tomando la decisión de comunicar a superiores en caso de que sus colegas no tomen las medidas de seguridad necesarias.
- Cumple con los protocolos de seguridad y salud ocupacional. — Identifica posibles riesgos para la seguridad, salud de las personas y/o incumplimientos de los protocolos, informando oportunamente a sus superiores.
- Respeta el medioambiente y cumple con las normativas medioambientales en su ámbito laboral. — Identifica posibles riesgos medioambientales (derrames, contaminación, incendios, etc.) informando oportunamente a sus superiores y tomando las acciones que estén en su ámbito de responsabilidad.

**Efectividad Personal**

- Ejecuta su trabajo de forma responsable y trabaja en base a una planificación previa.
- Cumple con sus compromisos laborales en tiempo y forma. — Desarrolla las tareas que le han sido encomendadas en el día, de forma ordenada y cumpliendo con los requerimientos del contexto laboral y tiempos solicitado.
- Muestra una conducta responsable de acuerdo a las normas establecidas. — Comprende las normas generales de la organización y de su ámbito laboral, cumpliéndolas a cabalidad.
- Trabaja de acuerdo a planificaciones e instrucciones. — Organiza su trabajo diario y herramientas a utilizar de acuerdo los objetivos a cumplir e instrucciones de superiores.

**Iniciativa y Aprendizaje Permanente**

- Aplica en su trabajo nuevos aprendizajes para su desarrollo laboral, adaptándose a un entorno cambiante.
- Incorpora los conocimientos y habilidades adquiridas para su mejorar su desempeño laboral. — Identifica nuevas formas de desempeñar su trabajo de forma más eficiente y efectiva, a partir de los nuevos conocimientos y habilidades adquiridas, validando con su jefatura implementarlo de forma permanente.
- Muestra motivación por mantener un aprendizaje continuo. — Identifica sus necesidades de nuevos aprendizajes para el desempeño de sus funciones, solicitando a las personas responsables contar con opciones formativas.
- Se adapta a situaciones nuevas. — Se adapta a las nuevas tecnologías, métodos y procedimientos de trabajo, informando oportunamente a sus jefaturas de posibles inconvenientes que pudiesen generarse en el proceso de cambio.

**Resolución de Problemas**

- Reconoce problemas y utiliza fuentes de información para implementar acciones para su resolución.
- Implementa y monitorea acciones para la resolución de problemas, y evalúa sus resultados. — Implementa acciones establecidas para la resolución de problemas, en el marco de las atribuciones de su cargo.
- Reconoce los problemas y genera acciones para evitarlo. — Reconoce situaciones que pueden entenderse como problema dentro de su contexto laboral, entregando información oportuna a quienes pueden apoyar a resolverlo y/o tomando medidas dentro su ámbito de atribución.

**Trabajo en Equipo**

- Trabaja colaborativamente en las tareas que le corresponden, orientado a objetivos comunes y al fortalecimiento del equipo.
- Genera relaciones de colaboración y de confianza. — Muestra interés en el bienestar de sus colegas, identificando si alguno requiere apoyo dentro del ámbito laboral.
- Muestra disposición a trabajar colaborativamente para cumplir con los objetivos comunes. — Ofrece colaboración al equipo de trabajo, para cumplir con los objetivos comunes.
- Muestra respeto por la diversidad. — Interactúa con las personas de su ámbito laboral, no anteponiendo su posición como correcta o verdadera.

HERRAMIENTAS, EQUIPOS, MATERIALES Y EPP

- Herramienta
- No requiere herramientas específicas.
- Equipo
- No requiere equipos específicos.
- Material
- Protocolos y/o procedimientos de prevención de riesgos.
- Elemento de protección personal
- Zapatos de seguridad.
- Elemento de protección personal
- Chaleco reflectante.

- Elemento de protección personal
- Guantes de seguridad.
- Elemento de protección personal
- Arnés y cinturón de seguridad (si la actividad lo requiere).
- Elemento de protección personal
- Protector auditivo, facial y respiratorio.
- Elemento de protección personal
- Casco de seguridad.
- Elemento de protección personal
- Lentes de seguridad.
- Elemento de protección personal
- Cualquier otro epp asociado a la función y/o actividad a desarrollar.

UCL 02 / 02

U-4100-9331-001-V02

ESPECÍFICA

## transportar Personas, Carga de Insumos o Materiales de Forma Vertical, de Acuerdo con las Normativas de Calidad, Higiene, Seguridad y Medioambiente Vigentes

### A1 Ejecutar el Transporte de Personas en Forma Vertical por Medio de Equipo Alza Hombres, Según Normas de Seguridad y Prevención de Riesgos Vigente.

#### CRITERIOS DE DESEMPEÑO

- La inspección del equipo Alza Hombre es realizada, de acuerdo con el funcionamiento de luces, comandos, barandilla de protección, canastillo y/o plataforma de trabajo, movimiento de estructura extensible, chasis, ruedas, y especificaciones de seguridad y técnicas del fabricante.
- El equipo Alza Hombre es posicionado, de acuerdo con ángulo de trabajo del canastillo y/o plataforma de trabajo y condiciones operativas de la actividad
- Las operaciones de transporte de personas son realizadas, manipulando los comandos desde la cabina, de acuerdo con medidas de seguridad sobre el peso máximo de carga, velocidad de movimientos y bloqueo límite de elevación
- La operación del equipo Alza Hombre es finalizada, posicionando el canastillo a nivel de piso, de acuerdo a procedimientos de trabajo
- La limpieza de la máquina posterior a las operaciones es realizada, de acuerdo a indicaciones del fabricante, según normativa de higiene, seguridad y medioambiente vigente

#### CONOCIMIENTOS GENERALES

- Aspectos generales de la Ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
- Aspectos generales de prevención de riesgos profesionales en la construcción.
- Principales roles y perfiles de la construcción.
- Principales señaléticas en obra.

#### CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

- Accesorios de los equipos.
- Brazo hidráulico.
- Control de elevación.
- Fundamentos peso y centro de gravedad.
- Movimiento de carga vertical.
- Plataforma de izaje.
- Sistemas de frenos manual y mecánico.
- Sistemas de transmisión.
- Tramos metálicos de la torre.

### A2 Ejecutar el Transporte de Carga de Materiales en Forma Vertical a Través de Equipo Montacarga, Según Normas de Seguridad y Prevención de Riesgos Vigente.

#### CRITERIOS DE DESEMPEÑO

- La inspección del equipo montacarga es realizada, de acuerdo con el funcionamiento de luces, barandilla de protección, afianzamiento cables de acero al tambor, anclaje de la bandeja al carro metálico, chasis, plataforma de trabajo, comandos, sistemas de freno y especificaciones de seguridad y técnicas del fabricante.
- El volumen y peso de la carga es verificada, de acuerdo con los parámetros de tolerancia del montacarga y especificaciones técnicas.
- Las maniobras de transporte de los materiales son realizadas, estibando la carga a transportar, de acuerdo con aspectos de seguridad y necesidades operacionales.
- Los movimientos del montacarga son controlados, utilizando los botones de mando y partida manual, según requerimientos de la obra.
- La compuerta es abierta, descargando el material al lugar indicado, de acuerdo a procedimientos de trabajo y de seguridad.
- La compuerta es cerrada, de acuerdo a posición original del montacarga y aspectos de seguridad

#### CONOCIMIENTOS GENERALES

- Aspectos generales de la Ley 16.744 sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.
- Aspectos generales de prevención de riesgos profesionales en la construcción.
- Principales roles y perfiles de la construcción.
- Principales señaléticas en obra.

#### CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS

- Afianzar y apilar materiales.
- Brazo hidráulico.
- Control de elevación.
- Fundamentos peso y centro de gravedad.
- Movimiento de carga vertical.
- Plataforma de izaje.
- Sistema de transmisión de montacarga.
- Sistemas de frenos manual y mecánico.
- Tramos metálicos de la torre.

#### COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD · CONDUCTAS

##### Comunicación

- Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.
- Comprende diversos mensajes orales, no verbales, visuales y/o escritos. — Comprende información técnica propia de su ámbito laboral.
- Expresa sus opiniones y emociones con respeto. — Expresa sus opiniones y/o emociones, acorde a las reglas comunicacionales definidas en el ámbito laboral.
- Se expresa con diversos propósitos comunicativos. — Entrega y solicita información en un lenguaje técnico, de forma clara y comprensible.
- Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta de expresión y comprensión en contextos comunicativos. — Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta para expresar y comprender mensajes en diferentes espacios laborales.

**Conducta Segura y Autocuidado**

- Desarrolla su trabajo cumpliendo con los protocolos de seguridad, con cuidado de la salud y el medioambiente.
- Cuida su salud y la de sus compañeros/as de trabajo. — Advierte a sus colegas de trabajo de posibles riesgos para la seguridad y salud, tomando la decisión de comunicar a superiores en caso de que sus colegas no tomen las medidas de seguridad necesarias.
- Cumple con los protocolos de seguridad y salud ocupacional. — Identifica posibles riesgos para la seguridad, salud de las personas y/o incumplimientos de los protocolos, informando oportunamente a sus superiores.
- Respeta el medioambiente y cumple con las normativas medioambientales en su ámbito laboral. — Identifica posibles riesgos medioambientales (derrames, contaminación, incendios, etc.) informando oportunamente a sus superiores y tomando las acciones que estén en su ámbito de responsabilidad.

**Efectividad Personal**

- Ejecuta su trabajo de forma responsable y trabaja en base a una planificación previa.
- Cumple con sus compromisos laborales en tiempo y forma. — Desarrolla las tareas que le han sido encomendadas en el día, de forma ordenada y cumpliendo con los requerimientos del contexto laboral y tiempos solicitado.
- Muestra una conducta responsable de acuerdo a las normas establecidas. — Comprende las normas generales de la organización y de su ámbito laboral, cumpliéndolas a cabalidad.
- Trabaja de acuerdo a planificaciones e instrucciones. — Organiza su trabajo diario y herramientas a utilizar de acuerdo los objetivos a cumplir e instrucciones de superiores.

**Iniciativa y Aprendizaje Permanente**

- Aplica en su trabajo nuevos aprendizajes para su desarrollo laboral, adaptándose a un entorno cambiante.
- Incorpora los conocimientos y habilidades adquiridas para su mejorar su desempeño laboral. — Identifica nuevas formas de desempeñar su trabajo de forma más eficiente y efectiva, a partir de los nuevos conocimientos y habilidades adquiridas, validando con su jefatura implementarlo de forma permanente.
- Muestra motivación por mantener un aprendizaje continuo. — Identifica sus necesidades de nuevos aprendizajes para el desempeño de sus funciones, solicitando a las personas responsables contar con opciones formativas.
- Se adapta a situaciones nuevas. — Se adapta a las nuevas tecnologías, métodos y procedimientos de trabajo, informando oportunamente a sus jefaturas de posibles inconvenientes que pudiesen generarse en el proceso de cambio.

**Resolución de Problemas**

- Reconoce problemas y utiliza fuentes de información para implementar acciones para su resolución.
- Implementa y monitorea acciones para la resolución de problemas, y evalúa sus resultados. — Implementa acciones establecidas para la resolución de problemas, en el marco de las atribuciones de su cargo.
- Reconoce los problemas y genera acciones para evitarlo. — Reconoce situaciones que pueden entenderse como problema dentro de su contexto laboral, entregando información oportuna a quienes pueden apoyar a resolverlo y/o tomando medidas dentro su ámbito de atribución.

**Trabajo en Equipo**

- Trabaja colaborativamente en las tareas que le corresponden, orientado a objetivos comunes y al fortalecimiento del equipo.
- Genera relaciones de colaboración y de confianza. — Muestra interés en el bienestar de sus colegas, identificando si alguno requiere apoyo dentro del ámbito laboral.
- Muestra disposición a trabajar colaborativamente para cumplir con los objetivos comunes. — Ofrece colaboración al equipo de trabajo, para cumplir con los objetivos comunes.
- Muestra respeto por la diversidad. — Interactúa con las personas de su ámbito laboral, no anteponiendo su posición como correcta o verdadera.

**HERRAMIENTAS, EQUIPOS, MATERIALES Y EPP**

- Herramienta
- Linterna
- Equipo
- Alza hombre
- Equipo
- Montacarga
- Material
- Artículos y elementos de limpieza para máquinas
- Elemento de protección personal
- Epp básicos
- Elemento de protección personal
- Mascarilla antipolvo
- Elemento de protección personal
- Protector auditivo